

Zakon o uređivanju opće minimalne plaće (Zakon o minimalnoj plaći)

Zakon o minimalnoj plaći

Sastavljeno: 11. kolovoza 2014.

Puni citat:

„Zakon o minimalnoj plaći od 11. kolovoza 2014. (Savezni službeni list I, str. 1348.)□

Napomena

(+++ Navođenje teksta od: 16. kolovoza 2014. +++)

(+++ Za primjenu usporediti članke 13. i 15. +++)

Bundestag je o Zakonu kao članku 1. Zakona od 11. kolovoza 2014. I 1348. odlučio većinom glasova zastupnika i uz suglasnost *Bundesrata*. U skladu s člankom 15. stavkom 1., Zakon je stupio na snagu 16. kolovoza 2014. U skladu s člankom 15. stavkom 2., članak 24. stavlja se izvan snage nakon 31. prosinca 2017.

Pregled sadržaja

Odjeljak 1.

Utvrđivanje opće minimalne plaće

Pododjeljak 1.

Sadržaj minimalne plaće

- Članak 1. Minimalna plaća
- Članak 2. Dospijeće minimalne plaće
- Članak 3. Nužnost minimalne plaće

Pododjeljak 2.

Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne plaće

- Članak 4. Zadaća i sastav
- Članak 5. Članovi s pravom glasa
- Članak 6. Predsjedanje
- Članak 7. Savjetodavni članovi
- Članak 8. Pravni status članova
- Članak 9. Odluka Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće
- Članak 10. Postupak Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće
- Članak 11. Uredba sa zakonskom snagom
- Članak 12. Uredi i informativni punktovi gdje se mogu dobiti informacije o minimalnoj plaći; odgovornost za trošak

Odjeljak 2.

Provedba u skladu s građanskim pravom

- Članak 13. Odgovornost poslodavca

Odjeljak 3.

Kontrola i provedba od strane državnih tijela

- Članak 14. Nadležnost
- Članak 15. Ovlasti tijela carinske uprave i drugih tijela; obveza suradnje poslodavca
- Članak 16. Obveza prijave
- Članak 17. Izrada i čuvanje dokumentacije
- Članak 18. Suradnja nacionalnih i inozemnih tijela
- Članak 19. Isključivanje iz dodjele ugovora o javnoj nabavi
- Članak 20. Obveze poslodavca za isplatu minimalne plaće
- Članak 21. Odredbe o novčanoj kazni

Odjeljak 4.

Završne odredbe

Članak 22. Osobno područje primjene

Članak 23. Preispitivanje

Članak 24. Prijelazna odredba

Odjeljak 1.

Utvrđivanje opće minimalne plaće

Pododjeljak 1.

Sadržaj minimalne plaće

Članak 1. Minimalna plaća

(1) Svaki radnik i svaka radnica imaju pravo na da im poslodavac isplati naknadu za rad u visini minimalne plaće.

(2) Od 1. siječnja 2015. minimalna plaća iznosi 8,50 eura po satu. Iznos minimalne plaće može se izmijeniti uredbom sa zakonskom snagom savezne vlade na prijedlog stalnog povjerenstva stranaka kolektivnog ugovora (Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne plaće).

(3) Odredbe Zakona o izaslanim radnicima, Zakona o ustupanju radne snage te uredbe sa zakonskom snagom koje su donesene na temelju tih zakona imaju pravo prvenstva u odnosu na odredbe Zakona o minimalnoj plaći ako iznos minimalne plaće u određenoj gospodarskoj grani koji je utvrđen na temelju navedenih odredaba ne premašuje iznos minimalne plaće. Pravo prvenstva definirano u prvoj rečenici primjenjuje se na odgovarajući način na kolektivni ugovor koji je proglašen općeobvezujućim u skladu s člankom 5. Zakona o kolektivnim ugovorima u smislu članka 4. stavka 1. točke 1. i članka 5. i 6. stavka 2. Zakona o izaslanim radnicima.

Članak 2. Dospijeće minimalne plaće

(1) Poslodavac je dužan radniku ili radnici platiti iznos minimalne plaće

1. u ugovorenom roku dospijeća,
2. najkasnije zadnjeg radnog dana banke (u Frankfurtu na Majni) u mjesecu koji slijedi nakon mjeseca u kojemu je izvršen rad.

U slučaju da nije definiran rok dospijeća, primjenjuje se članak 614. Građanskog zakonika.

(2) Iznimno od stavka 1. prve rečenice, radnicima i radnicama nadoknađuju se prekovremeni radni sati koji premašuju ugovoreno radno vrijeme i radne sate koji su u pisanom obliku zabilježeni u evidenciji radnog vremena najkasnije u roku od dvanaest kalendarskih mjeseci nakon njihove mjesečne evidencije kroz dodjelu plaćenih slobodnih dana ili isplatu minimalne plaće ako zahtjev za minimalnu plaću za prekovremene radne sate prema članku 1. stavku 1. nije ispunjen plaćanjem kontinuirane naknade za rad. U slučaju prestanka radnog odnosa, poslodavac je dužan podmiriti sve nepodmirene radne sate najkasnije u kalendarskom mjesecu koji slijedi nakon mjeseca u kojemu je došlo do prekida radnog odnosa. Radni sati zabilježeni u evidenciju radnog vremena ne smiju mjesečno prelaziti 50 posto ugovorenog radnog vremena.

(3) Stavci 1. i 2. ne primjenjuju se na ugovore prema kojima je poslodavac dužan dio plaće radnika odvajati u poseban fond za mirovine ili druge izvanredne situacije u smislu četvrte knjige Socijalnog zakonika. Prva se rečenica primjenjuje na usporedive inozemne propise u vezi sa zaštitom radnika i radnica.

Članak 3. Nužnost minimalne plaće

Sporazumi kojima se ne poštuje pravo na minimalnu plaću ili ograničavaju ili isključuju njegovi zahtjevi smatraju se ništavima. Radnik ili radnica mogu se odreći ostvarenog prava u skladu s člankom 1. stavkom 1. samo sudskom nagodbom; u ostalim je slučajevima odricanje od prava isključeno. Oduzimanje prava nije dopušteno.

Pododjeljak 2.

Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne plaće

Članak 4. Zadaća i sastav

(1) Savezna vlada imenuje stalno Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne plaće koje odlučuje o usklađivanju iznosa minimalne plaće.

(2) Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne plaće imenuje se iznova svakih pet godina. Povjerenstvo čini jedna predsjedavajuća osoba, šest stalnih članova s pravom glasa i dva člana iz znanstvenih krugova bez prava glasa (savjetodavni članovi).

Članak 5. Članovi s pravom glasa

(1) Savezna vlada imenuje sva tri člana s pravom glasa na prijedlog krovnih organizacija poslodavaca i radnika iz krugova udruženja poslodavaca i sindikata. Krovne organizacije poslodavaca i radnika predlažu minimalno jednu žensku i jednu mušku osobu za članove s pravom glasa. Ako na strani poslodavca ili radnika krovne organizacije predlože više od tri osobe, vrši se izbor između predloženih osoba u odnosu na značenje dotičnih krovnih organizacije za zastupanje interesa poslodavaca ili radnika u poslovnom životu savezne pokrajine. Ako jedna strana ne iskoristi svoje pravo predlaganja članova, članove te strane imenuje savezna vlada iz krugova udruženja poslodavaca ili sindikata.

(2) Istupi li neki član iz Povjerenstva, imenuje se novi član u skladu sa stavkom 1. prvom i četvrtom rečenicom.

Članak 6. Predsjedanje

(1) Savezna vlada imenuje predsjedavajuću osobu Povjerenstva na zajednički prijedlog krovnih organizacija poslodavaca i radnika.

(2) Ako krovne organizacije ne podnesu zajednički prijedlog, savezna vlada imenuje predsjedavajuću osobu na prijedlog krovnih organizacija poslodavaca i radnika. Predsjedavanje Povjerenstvom izmjenjuje se između predsjedavajućih osoba nakon svakog donošenja odluke u skladu s člankom 9. O prvom predsjedanju odlučuje žrijeb. Članak 5. stavak 1. treća i četvrta rečenica primjenjuju se na odgovarajući način.

(3) Odstupi li predsjedavajuća osoba sa svoje funkcije, imenuje se nova predsjedavajuća osoba u skladu sa stavcima 1. i 2.

Članak 7. Savjetodavni članovi

(1) Na prijedlog krovnih organizacija poslodavaca i radnika savezna vlada imenuje dodatno jednog savjetodavnog člana iz znanstvenih krugova. Savezna vlada dužna je zalagati se da krovne organizacije poslodavaca i radnika predlože žensku i mušku osobu za savjetodavnog člana. Savjetodavni član ne smije biti u radnom odnosu s

1. krovnom organizacijom poslodavaca ili radnika;
2. udruženjem poslodavaca ili sindikatom ili
3. organizacijom koju podržavaju udruženja navedena pod točkom 1. ili točkom 2. Članak 5. stavak 1. treća i četvrta rečenica te stavak 2. primjenjuju se na odgovarajući način.

(2) Savjetodavni članovi osiguravaju podršku Povjerenstvu za utvrđivanje minimalne plaće pri provjeri u skladu s člankom 9. stavkom 2. doprinosom u obliku stručnog znanja. Oni imaju pravo sudjelovati u savjetovanju Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće.

Članak 8. Pravni status članova

(1) Članovi Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće u provedbi svojih aktivnosti ne podliježu nikakvim uputama.

(2) Članovi Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće vrše svoju funkciju bez naknade.

(3) Članovi Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće primaju određenu odštetu za nastalu izgublenu zaradu i trošak do kojih dolazi kod obavljanja aktivnosti kao i kompenzaciju putnih troškova počasnih sutkinja i sudaca sudova za radne sporove u skladu važećim propisima. Iznos odštete i nadoknativih putnih troškova u pojedinačnom slučaju utvrđuje predsjedavajuća ili predsjedavajući Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće.

Članak 9. Odluka Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće

(1) Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne plaće dužno je odlučiti o usklađivanju iznosa minimalne plaće prvi put do 30. lipnja 2016. s učinkom do 1. siječnja 2017. Nakon toga će Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne plaće odlučivati o usklađivanju iznosa minimalne plaće svake dvije godine.

(2) U okviru sveukupne procjene Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne plaće provjerava koji je iznos minimalne plaće prikladan kao doprinos za odgovarajuću minimalnu zaštitu radnika i radnica, kojim se iznosom minimalne plaće omogućuju poštenu i djelotvornu uvjeti tržišnog natjecanja, odnosno ne dovodi u opasnost poslovanje. Pri utvrđivanju minimalne plaće Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne

plaće dodatno se za orijentaciju služi kretanjem cijena.

(3) Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne plaće dužno je svoju odluku obrazložiti u pisanom obliku.

(4) Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne plaće redovito preispituje utjecaj minimalne plaće na zaštitu radnika i radnica, uvjete tržišnog natjecanja i poslovanje u odnosu na određene grane i regije kao i produktivnost te svoja saznanja zajedno sa svojom odlukom stavlja na raspolaganje saveznoj vladi u obliku izvješća svake dvije godine.

Članak 10. Postupak Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće

(1) Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne plaće kvalificirano je za donošenje odluka kada je prisutna minimalno polovina članova Povjerenstva s pravom glasa.

(2) Odluke Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće donose se jednostavnom većinom glasova nazočnih članova. Pri donošenju odluke predsjedavajuća se osoba prvo suzdržava od glasovanja. Ako se ne ostvari većina glasova, predsjedavajuća ili predsjedavajući izlaze sa svojim prijedlogom. Ako se većina glasova ne ostvari nakon savjetovanja o navedenom prijedlogu, predsjedavajuća ili predsjedavajući tada koriste svoje pravo glasa.

(3) Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne plaće može prije donošenja odluke saslušati krovne organizacije poslodavaca i radnika, udruženja poslodavaca i sindikate, javno-pravna vjerska društva, udruge koje se bave socijalnim pitanjima, saveze koji se bave gospodarskim i društvenim interesima i druge stranke na koje utječe usklađivanje minimalne plaće. Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne plaće može pribaviti informacije i stručne procjene iz vanjskih izvora.

(4) Sjednice Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće nisu javne; sadržaj njihova vijećanja je povjerljiv. Preostale odredbe koje se odnose na postupanje Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće utvrđuju se poslovníkom.

Članak 11. Uredba sa zakonskom snagom

(1) Usklađeni iznos minimalne plaće koji je predložilo Povjerenstvo za utvrđivanje minimalne plaće savezna vlada može uredbom sa zakonskom snagom učiniti obvezujućim za sve poslodavce te radnike i radnice bez suglasnosti *Bundesrata*. Navedena uredba sa zakonskom snagom stupa na snagu na dan utvrđeni u odluci Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće, ali najranije sljedećeg dana od dana objave, a vrijedi sve do njezine zamjene novom uredbom.

(2) Prije donošenja uredbe sa zakonskom snagom krovne organizacije poslodavaca i radnika, udruženja poslodavaca i sindikati, javno-pravna vjerska društva, udruge koje se bave socijalnim pitanjima i savezi koji se bave gospodarskim i društvenim interesima dobivaju priliku pismeno se očitovati. Rok za očitovanje iznosi tri tjedna, a započinje objavom nacрта uredbe.

Članak 12. Uredi i informativni punktovi gdje se mogu dobiti informacije o minimalnoj plaći; odgovornost za trošak

(1) U provedbi zadataka Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće podršku mu pruža ured koji je stručno podređen predsjedavajućoj osobi Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće.

(2) Savezni zavod za zaštitu na radu i medicinu rada uspostavlja navedeni ured kao samostalnu

organizacijsku jedinicu.

(3) Ured pruža informacije i savjetovanje u vezi s minimalnom plaćom i služi kao informativni punkt za radnike i radnice koji primaju minimalnu plaću te za poduzeća.

(4) Troškove koji proizlaze iz aktivnosti Povjerenstva za utvrđivanje minimalne plaće i ureda snosi savezna razina.

Odjeljak 2.

Provedba u skladu s građanskim pravom

Članak 13. Odgovornost poslodavca

Članak 14. Zakona o izaslanim radnicima primjenjuje se na odgovarajući način.

Odjeljak 3.

Kontrola i provedba od strane državnih tijela

Članak 14. Nadležnost

Za provjeru poštovanja obveza poslodavca iz članka 20. nadležna su tijela carinske uprave.

Članak 15. Ovlasti tijela carinske uprave i drugih tijela; obveza suradnje poslodavca

Primjenjuju se na odgovarajući način članci 2. do 6., 14., 15., 20., 22. i 23. Zakona o suzbijanju rada na crno pod uvjetom

1. da tamo navedena tijela mogu imati uvid i u ugovore o radu, zapise iz članka 2. Zakona o informiranju posloprimca o bitnim uvjetima radnog odnosa te u drugu poslovnu dokumentaciju kojom se izravno ili neizravno pružaju informacije o poštovanju minimalne plaće u skladu s člankom 20. i
2. da osobe koje su obvezne surađivati u skladu s člankom 5. stavkom 1. Zakona o suzbijanju rada na crno moraju dati navedenu dokumentaciju na uvid.

Članak 6. stavak 3. i članci 16. do 19. Zakona o suzbijanju rada na crno primjenjuje se na odgovarajući način.

Članak 16. Obveza prijave

(1) Poslodavac sa sjedištem u inozemstvu koji zapošljava radnika ili radnicu unutar gospodarskih područja ili grana navedenih u članku 2.a Zakona o suzbijanju rada na crno na području na kojem se primjenjuje ovaj Zakon obavezan je prije svakog obavljanja poslova ili pružanja usluga podnijeti pisanu prijavu na njemačkom jeziku nadležnom tijelu carinske uprave u skladu sa stavkom 6. koja sadrži podatke bitne za provjeru. Bitni podaci su:

1. prezime, ime i datum rođenja radnika ili radnica koje poslodavac zapošljava na području na kojem se primjenjuje ovaj Zakon;
2. početak i predviđeno trajanje zaposlenja;
3. mjesto zaposlenja;
4. mjesto u zemlji gdje se čuva potrebna dokumentacija u skladu s člankom 17.;
5. prezime, ime, datum rođenja i adresa u Njemačkoj odgovorne osobe, odnosno osobe za kontakt prema tijelima koja provode provjeru i
6. prezime, ime, datum rođenja i adresa u Njemačkoj osobe ovlaštene za preuzimanje pismena upućenih adresatu ako ta osoba nije jednaka odgovornoj osobi, odnosno osobi za kontakt prema tijelima koja provode provjeru iz točke 5.

Poslodavac je obavezan bez odlaganja prijaviti promjene navedenih podataka u smislu prve rečenice.

(2) Poslodavac je obavezan prijaviti priložiti izjavu o poštovanju obveza u skladu s člankom 20.

(3) Ako poduzeće za privremeno zapošljavanje sa sjedištem u inozemstvu ustupi poduzeću korisniku jednog radnika ili jednu radnicu ili više radnika i radnica radi obavljanja poslova, poduzeće korisnik u gospodarskim područjima ili granama iz članka 2.a Zakona o suzbijanju rada na crno obvezno je pod pretpostavkama iz stavka 1. prve rečenice prije početka obavljanja poslova ili pružanja usluga dostaviti nadležnom tijelu carinske uprave pisanu prijavu na njemačkom jeziku koja sadržava sljedeće podatke:

1. prezime, ime i datum rođenja ustupljenih radnika ili radnica;
2. početak i trajanje ustupanja;
3. mjesto zaposlenja;
4. mjesto u zemlji na kojem se čuva potrebna dokumentacija potrebna u skladu s člankom 17.;
5. prezime, ime, datum rođenja i adresa u Njemačkoj osobe iz poduzeća za privremeno zapošljavanje ovlaštene za preuzimanje pismena upućenih adresatu i
6. prezime, ime ili tvrtku kao i adresu poduzeća za privremeno zapošljavanje.

Stavak 1. treća rečenica primjenjuje se na odgovarajući način.

(4) Poduzeće je korisnik obvezno prijaviti priložiti izjavu poduzeća za privremeno zapošljavanje o poštovanju obveza u skladu s člankom 20.

(5) Savezno ministarstvo financija može uredbom sa zakonskom snagom, u dogovoru sa Saveznim ministarstvom za rad i socijalna pitanja i bez suglasnosti *Bundesrata* odrediti:

1. da se, odstupajući od stavka 1. prve i treće rečenice, stavaka 2. i 3. prve i druge rečenice i stavka 4., prijava, promjena prijave i izjava mogu dostaviti i elektronički kao i način te tehničke i organizacijske uvjete takve dostave;
2. pod kojim se uvjetima iznimno ne mora prijaviti promjena i
3. kako se postupak prijave može pojednostaviti ili izmijeniti, ako su izaslani radnici ili radnice upućeni na rad u okviru redovitog i opetovanog obavljanja poslova ili pružanja usluga ili ako je to uvjetovano drugim specifičnostima poslova koji se obavljaju ili usluga koje se pružaju.

(6) Savezno ministarstvo financija može uredbom sa zakonskom snagom bez suglasnosti *Bundesrata* odrediti nadležno tijelo u skladu sa stavkom 1. prvom rečenicom i stavkom 3. prvom rečenicom.

Članak 17. Izrada i čuvanje dokumentacije

(1) Poslodavac koji zapošljava radnike i radnice u skladu s člankom 8. stavkom 1. četvrte knjige Socijalnog zakonika ili u gospodarskim područjima ili granama navedenima u članku 2.a Zakona o suzbijanju rada na crno obavezan je evidentirati početak, kraj i trajanje dnevnog radnog vremena navedenih radnika i radnica najkasnije do isteka sedmog kalendarskog dana koji slijedi nakon dana obavljanja poslova te čuvati navedenu evidenciju minimalno dvije godine počevši od trenutka relevantnog za dotičnu evidenciju. Prva se rečenica primjenjuje na odgovarajući način na poduzeće korisnika kojemu poduzeće za privremeno zapošljavanje ustupi jednog radnika ili jednu radnicu ili više radnika ili radnica radi obavljanja poslova u jednoj od gospodarskih grana definiranih u članku 2.a Zakona o suzbijanju rada na crno. Prva se rečenica ne primjenjuje na radne odnose u skladu s člankom 8. četvrte knjige Socijalnog zakonika.

(2) Poslodavci u smislu stavka 1. dužni su radi provjere poštovanja obveza u skladu s člankom 20. u vezi s člankom 2. čuvati potrebnu dokumentaciju u zemlji na njemačkom jeziku tijekom cjelokupnog trajanja stvarnog zaposlenja radnika i radnica na području na kojem se primjenjuje ovaj Zakon, minimalno tijekom trajanja cjelokupnog obavljanja poslova ili pružanja usluge, ali ukupno ne dulje od dvije godine. Na zahtjev tijela nadležnih za provjeru dokumentacija se mora čuvati i na mjestu zaposlenja.

(3) Savezno ministarstvo za rad i socijalna pitanja može uredbom sa zakonskom snagom bez suglasnosti *Bundesrata* ograničiti ili proširiti obveze poslodavca ili poduzeća korisnika u skladu s člankom 16. i stavicima 1. i 2. u odnosu na određene skupine radnika i radnica ili gospodarska područja ili gospodarske grane.

(4) Savezno ministarstvo financija može uredbom sa zakonskom snagom, u dogovoru sa Saveznim ministarstvom za rad i socijalna pitanja i bez suglasnosti *Bundesrata* odrediti kako se obveza poslodavca u vezi s izradom i čuvanjem evidencije o dnevnom radnom vremenu radnika i radnica koje zapošljava može pojednostaviti ili izmijeniti ako je to uvjetovano specifičnostima poslova koji se obavljaju ili usluga koje se pružaju u dotičnom gospodarskom području ili gospodarskoj grani.

Članak 18. Suradnja nacionalnih i inozemnih vlasti

(1) Tijela carinske uprave obavješćuju nadležne mjesne pokrajinske porezne uprave o prijavama u skladu s člankom 16. stavicima 1. i 3.

(2) Tijela carinske uprave i druga tijela navedena u članku 2. Zakona o suzbijanju rada na crno surađuju u skladu s propisima o zaštiti podataka i s tijelima drugih država potpisnica Sporazuma o europskom gospodarskom prostoru koje izvršavaju odgovarajuće zadatke u skladu s ovim Zakonom ili koje su odgovorne za borbu protiv ilegalnog zapošljavanja ili koje mogu pružiti informacije o tome ispunjava li određeni poslodavac svoje obveze u skladu s člankom 20. Navedeno nema učinka na odredbe o međunarodnoj pravnoj pomoći u kaznenim predmetima.

(3) Tijela carinske uprave obavješćuju središnji registar obrta o pravovaljanim odlukama o novčanoj kazni u skladu s člankom 21. stavicima 1. do 3. u slučaju da je iznos novčane kazne veći od dvije stotine eura.

Članak 19. Isključivanje iz dodjele ugovora o javnoj nabavi

(1) Naručitelji navedeni u članku 98. Zakona o sprečavanju ograničavanja tržišnog natjecanja dužni su iz sudjelovanja u natječaju za dodjelu ugovora o javnoj nabavi za isporuku, izgradnju ili pružanje usluga isključiti one natjecatelje i natjecateljice kojima je zbog prekršaja u skladu s člankom 21. određena novčana kazna u iznosu od minimalno dvije tisuće petsto eura na određeno vremensko razdoblje sve dok se ponovno ne dokaže njihova pouzdanost.

(2) Tijela odgovorna za progon i kažnjavanje prekršaja u skladu s člankom 21. dužna su na zahtjev dostaviti tražene podatke javnim naručiteljima u skladu s člankom 98. točkama 1. do 3. i 5. Zakona o sprečavanju ograničavanja tržišnog natjecanja te određenim službama koje vode popise prekvalifikacija uz dopuštenje javnih naručitelja odnosno popise izvođača i dobavljača.

(3) U skladu sa stavkom 2., javni naručitelji u okviru svojeg djelovanja od središnjeg registra obrta traže podatke o pravovaljanim odlukama o novčanim kaznama za prekršaje u skladu s člankom 21. stavcima 1. ili 2. ili od natjecatelja ili natjecateljica zahtijevaju objašnjenje o nepostojanju pretpostavki za njihovo isključivanje u skladu sa stavkom 1. Ako natjecatelj ili natjecateljica pruži objašnjenje, javni naručitelji mogu na temelju stavka 2. u svakom trenutku zatražiti dodatne informacije od središnjeg registra obrta u skladu s člankom 150.a Zakona o obrtu.

(4) U slučaju ugovora u iznosu većem od 30 000 eura u skladu sa stavkom 2., javni naručitelj prije postupka nabave i u skladu s člankom 150.a Zakona o obrtu od središnjeg registra obrta traži podatke o natjecatelju ili natjecateljici kojima će biti dodijeljena nabava.

(5) Natjecatelj ili natjecateljica saslušavaju se prije odluke o isključivanju.

Članak 20. Obveze poslodavca za isplatu minimalne plaće

Poslodavci sa sjedištem u zemlji ili inozemstvu dužni su svojim radnicima i radnicama zaposlenima u zemlji platiti naknadu za rad najmanje u iznosu minimalne plaće u skladu s člankom 1. stavkom 2. najkasnije u roku koji je definiran člankom 2. stavkom 1. prvom rečenicom točkom 2.

Članak 21. Odredbe o novčanoj kazni

(1) Počinjenjem prekršaja smatra se hotimično ili nehajno

1. nedopuštanje provjere ili nesudjelovanje u provjeri u suprotnosti s člankom 15. prvom rečenicom u vezi s člankom 5. stavkom 1. prvom rečenicom Zakona o suzbijanju rada na crno;
2. nedopuštanje pristupa na posjed ili u poslovni prostor u suprotnosti s člankom 15. prvom rečenicom u vezi s člankom 5. stavkom 1. drugom rečenicom Zakona o suzbijanju rada na crno;
3. nedostavljanje podataka, nepravilno, nepotpuno, nepropisno ili nepravovremeno dostavljanje podataka u suprotnosti s člankom 15. prvom rečenicom u vezi s člankom 5. stavkom 3. prvom rečenicom Zakona o suzbijanju rada na crno;
4. nepodnošenje ili nedostavljanje prijave, nepravilno, nepotpuno, nepropisno ili nepravovremeno podnošenje ili dostavljanje prijave u suprotnosti s člankom 16. stavkom 1. prvom rečenicom ili stavkom 3. prvom rečenicom;
5. nepodnošenje prijave promjene, nepravilno, nepotpuno, nepropisno ili nepravovremeno podnošenje prijave u suprotnosti s člankom 16. stavkom 1. trećom rečenicom i u vezi sa stavkom 3. drugom rečenicom;
6. neprilaganje izjave, nepravilno ili nepravovremeno prilaganje izjave u suprotnosti s člankom 16. stavcima 2. ili 4.;

7. nevođenje evidencije, nepravilno, nepotpuno ili nepravovremeno vođenje evidencije odnosno nečuvanje evidencije ili nečuvanje evidencije minimalno dvije godine u suprotnosti s člankom 17. stavkom 1. prvom rečenicom i u vezi s drugom rečenicom;
8. nečuvanje dokumentacije, nepravilno, nepotpuno ili nepropisno čuvanje dokumentacije u suprotnosti s člankom 17. stavkom 2. ili
9. neisplaćivanje naknade za rad iz članka 20. ili nepravovremeno isplaćivanje naknade za rad u suprotnosti s člankom 20.

(2) Počinjenjem prekršaja smatra se dopuštanje da se radovi izvršavaju i usluge pružaju u znatnom opsegu, pri čemu se kao izvođača angažira drugog poduzetnika za kojega se zna ili iz nepažnje ne zna da pri izvršavanju dotičnog naloga

1. ne isplaćuje ili ne isplaćuje pravovremeno naknadu za rad iz članka 20. u suprotnosti s člankom 20. ili
2. angažira podizvođača ili dopušta angažman podizvođača koji u suprotnosti s člankom 20. ne isplaćuje ili ne isplaćuje pravovremeno naknadu za rad iz članka 20.

(3) U slučajevima iz stavka 1. točke 9. i stavka 2. za prekršaje se određuje novčana kazna do petsto tisuća eura, a u preostalim slučajevima novčana kazna do trideset tisuća eura.

(4) Upravna su tijela u smislu članka 36. stavka 1. točke 1. Prekršajnog zakona tijela navedena u članku 14. za odgovarajuću gospodarsku granu.

(5) Za izvršenje u korist saveznih tijela i izravnih saveznih pravnih osoba javnog prava kao i za izvršenje stvarne ovrhe u skladu s člankom 111.d Zakona o kaznenom postupku u vezi s člankom 46. Prekršajnog zakona od strane tijela navedenih u članku 16. primjenjuje se savezni Zakon o administrativnom izvršenju.

Odjeljak 4.

Završne odredbe

Članak 22. Osobno područje primjene

(1) Ovaj se Zakon primjenjuje na radnike i radnice. Vježbenici i vježbenice u smislu članka 26. Zakona o strukovnim školama smatraju se radnicima i radnicama u smislu ovog Zakona, osim

1. ako su obvezni obaviti praktičnu nastavu na temelju odredbe koja se odnosi na obrazovanje, pravilnika o strukovnom osposobljavanju, odredbe koja se odnosi na visoko obrazovanje ili u okvirima obrazovanja na zakonski reguliranoj srednjoj strukovnoj školi;
2. ako obavljaju praktičnu nastavu u trajanju do tri mjeseca s ciljem orijentacije za strukovno osposobljavanje ili prijem na studij;
3. ako obavljaju praktičnu nastavu u trajanju do tri mjeseca uz strukovno osposobljavanje ili visokoškolsko obrazovanje i ako prije nisu položili takvu praktičnu nastavu kod istog povjerenika za osposobljavanje ili

4. ako sudjeluju u kvalifikacijskom postupku u skladu s člankom 54.a treće knjige Socijalnog zakonika ili u pripremi za stručno osposobljavanje na temelju članaka 68. do 70. Zakona o strukovnim školama.

Bez obzira na naziv pravnog odnosa, vježbenikom ili vježbenicom smatraju se osobe koje se prema stvarnom obliku i provedbi ugovornog odnosa u određenom trajanju podvrgnu stjecanju praktičnih znanja i iskustava u vezi s određenom operativnom djelatnošću s ciljem pripreme za obavljanje poslovne djelatnosti, a da se pri tome ne radi o stručnom osposobljavanju u smislu Zakona o strukovnim školama ili o usporedivom praktičnom osposobljavanju.

(2) Osobe u smislu članka 2. stavaka 1. i 2. Zakona o zaštiti zapošljavanja mladih bez završenog strukovnog osposobljavanja ne smatraju se radnicima i radnicama u smislu ovog Zakona.

(3) Ovim se Zakonom ne uređuje naknada za zaposlene tijekom njihova strukovnog osposobljavanja i za osobe koje rade bez naknade.

(4) Minimalna se plaća ne primjenjuje u slučaju radnih odnosa radnika i radnica koji su neposredno prije početka zaposlenja dugo vremena bili nezaposleni u smislu članka 18. stavka 1. treće knjige Socijalnog zakonika tijekom prvih šest mjeseci njihova zaposlenja. Savezna vlada zakonodavnim tijelima do 1. lipnja 2016. podnosi izvješće o tome u kojoj se mjeri odredbom iz prve rečenice zahtijeva ponovna integracija dugotrajno nezaposlenih osoba u tržište rada, uključujući i ocjenu treba li nastaviti s primjenom te odredbe.

Članak 23. Preispitivanje

Ovaj će se Zakon preispitati 2020.

Članak 24. Prijelazne odredbe

(1) Do 31. prosinca 2017. prednost se daje odredbama kolektivnog ugovora reprezentativnih stranaka kolektivnog ugovora koje odstupaju od minimalne plaće ako su obvezujuće za sve poslodavce koji su obuhvaćeni područjem primjene kolektivnog ugovora sa sjedištem u zemlji ili inozemstvu kao i za njihove radnike i radnice; od 1. siječnja 2017. odstupajućim odredbama u tom smislu mora biti predviđena minimalna naknada od 8,50 eura bruto po satu. Prva se rečenica na odgovarajući način primjenjuje na uredbu sa zakonskom snagom koje su donesene na temelju članka 11. Zakona o izaslanim radnicima i članka 3.a Zakona o ustupanju radne snage.

(2) Od 1. siječnja 2015. dostavljači i dostavljačice novina imaju pravo na 75 %, a od 1. siječnja 2016. na 85 % minimalne plaće u skladu s člankom 1. stavkom 2. prvom rečenicom. Od 1. siječnja 2017. do 31. prosinca 2017. minimalna plaća dostavljača i dostavljačica novina iznosi 8,50 eura bruto po satu. U smislu prve i druge rečenice dostavljači i dostavljačice novina su osobe koje u okviru radnog odnosa dostavljaju isključivo periodički novine i časopise krajnjim korisnicima; navedeno obuhvaća i dostavljače i dostavljačice oglasnika s uredničkim sadržajem.